



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตราค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ตามคำแถลงนโยบายของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามคำแถลงนโยบายฯ ซึ่งมีพันธกิจและนโยบายการพัฒนา ๖ ด้าน โดยพันธกิจที่ ๔ เป็นนโยบายด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐ สู่การบริหารจัดการที่ดี ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน มีการวางแผนอัตราค่าจ้างคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม มีการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจความจำเป็น

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้งมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๕. นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่ง ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและ
พึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่อง
ทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดจัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
ในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้าง
ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม