



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๐๔๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม        | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม     | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม          | คณะกรรมการ                    |
| ๔) ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ                    |
| ๕) ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะกรรมการ                    |
| ๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ                    |
| ๗) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม             | คณะกรรมการ                    |
| ๘) หัวหน้าสำนักงานปลัด                      | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๙) นักทรัพยากรบุคคล                         | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

/๒.รวบรวม...

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน  
จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการเปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายเจริญฤทธิ์ เฟื่องสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

# DO'S AND DON'TS



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน  
มีจิตอาสา

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการ  
อย่างประหยัดและคุ้มค่า

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว  
เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี  
และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผล  
หรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวก  
ต่อการเมือง หรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา  
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ





# ข่าวประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



วันจันทร์ที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมจัดทำโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีนายเจริญฤทธิ์ เฟื่องสะอาด นายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าตูม เป็นประธานเปิดโครงการพร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ว่า เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนให้ความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 อย่างชัดเจนและถูกต้อง ณ ห้องประชุมพวงชมพู องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ซึ่งท้ายสุด นายเจริญฤทธิ์ เฟื่องสะอาด นายกองคการบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้เน้นย้ำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรมในวันนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนตามประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติ (Do & Don't) ของเจ้าหน้าที่รัฐ อย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ผ่านการประเมินในระดับที่ดีขึ้น ต่อไป

