



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

NO Gift Policy

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม

“ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและอนาคต”

ตลอดถึงปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2561



นายเจริญฤทธิ์ เฟื่องคะตา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม



ไม่รับของขวัญ
ของกำนัล



ไม่รับของกำนัล



โปร่งใส เป็นธรรม



ต่อต้านการทุจริต

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

บทนำ

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙ ให้ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้กำกับ ดูแล แล้วแต่กรณีพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ในการนี้ องค์กรบริหารส่วน ตำบลท่าตูม ได้จัดทำรายงานผลการติดตามแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาค้นคว้าข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่างๆ แล้วนำมาสังเคราะห์ เพื่อเป็นประโยชน์ ต่อองค์กรและสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าตูม
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ให้ความโปร่งใส - จัดอบรมเพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ส่งเสริมและสนับสนุน ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต - มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (ระบุ).....
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร - สำนักปลัด จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภา - สำนักปลัด จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานและลูกจ้าง - สำนักปลัด จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ฯ - จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของอบต.ท่าตูม
ตัวชี้วัด	ไม่เกิดการร้องเรียน หรือบุคลากรไม่ประพฤติตัวแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ผู้บริหารหรือบุคลากร นำบุคคลในครอบครัวหรือใกล้ชิด เข้าทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กร
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการป้องกันและประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำตาม - มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ก่อนเข้าทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (ระบุ).....
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	จัดทำคู่มือการป้องกันและประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลทำตาม มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ก่อนเข้าทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัด	ไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนการนำบุคคลในครอบครัวหรือใกล้ชิด เข้าทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กร

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ผู้บริหารหรือบุคลากรรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	-จัดทำประกาศ No Gift Policy เผยแพร่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารมีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (ระบุ).....
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สำนักปลัด จัดทำประกาศ No Gift Policy เผยแพร่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัด	ไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการนำบุคคลในครอบครัวหรือใกล้ชิด เข้าทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กร

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการความไม่โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่ครบ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (ระบุ).....
ผลการดำเนินงานตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	มีการตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนชั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
ตัวชี้วัด	การเลื่อนชั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต
ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร	-บุคลากรแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ปานกลาง	-จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม -จัดอบรมเพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต -มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	-คู่มือประมวลจริยธรรมผู้บริหาร -คู่มือประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -คู่มือประมวลจริยธรรมพนักงานและลูกจ้าง -โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ฯ
ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-ผู้บริหารหรือบุคลากรนำบุคคลในครอบครัวหรือใกล้ชิด เข้าทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับองค์กร	ปานกลาง	- จัดทำคู่มือการป้องกันและประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	-คู่มือการป้องกันและประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารหรือบุคลากรรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ปานกลาง	จัดทำประกาศ No Gift Policy เผยแพร่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต	-ประกาศ No Gift Policy เผยแพร่สาธารณชนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต
ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการความไม่โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	มีการตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๑. ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร

เหตุการณ์ความเสี่ยง บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด

- จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ให้มีความโปร่งใส

- จัดอบรมเพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ส่งเสริม และสนับสนุน ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

- มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

เป้าหมาย มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน

- สำนักปลัด จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ฯ
- สำนักปลัด จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร
- สำนักปลัด จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภา
- สำนักปลัด จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานและลูกจ้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม โทร.๐-๓๖๗๑-๕๖๒๓

ที่ สป ๗๔๕๐๑ / ๑๔๙

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม คณะผู้บริหาร ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ตามที่ อำเภอกำแพงคอย จัดส่งประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับทราบและถือปฏิบัติ นั้น

สำนักปลัด จึงจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นรูปเล่ม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางกฤษณา พรพิมล)

รองปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

(นายสมคิด ดินทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง
 เลขที่ 728
 วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
 ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย
 ถนนพระพายัพ สป ๑๘๑๑๐

ที่ สป ๐๐๒๓.๔/ว ๐๓๑๖๓

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแก่งคอย นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
 สิ่งที่มาด้วย หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ สป ๐๐๒๓.๔/ว ๒๒๑๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ด้วยอำเภอแก่งคอยได้รับแจ้งจากจังหวัดสระบุรีว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า
 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
 เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน
 ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

อำเภอแก่งคอยจึงขอประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรม
 สมาชิกสภาท้องถิ่นดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏ
 ตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เห็นควร.....

ขอแสดงความนับถือ
 กฤษกร ธรรม
 (นายสุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒน์ชัย)
 นายอำเภอแก่งคอย

นางสาวอริยา ดงสิงห์
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางกฤษณา พรพิบูล)

เห็นควรจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง

อ.อ.อ.

(นางภารดา แตนวงศ์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
 โทร. ๐-๓๖๒๔-๕๕๑๑
 โทรสาร ๐-๓๖๒๔-๗๔๑๘

นางสาวอริยา ดงสิงห์
 หัวหน้าสำนักงาน
 ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง

(นายสมเกียรติ จันทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง

สำเนาฉบับ

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้นำท้องถิ่นที่ผู้นำที่ผู้นำท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสุจริต จริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีก็จะเกิดคุณประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ปกป้องจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ขจัดสิ่งที่ไม่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับในการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่กฎหมายกำหนดอย่างชัดเจนและถูกต้อง
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมฯ
๒. ประสานวิทยากรฝึกอบรมตามเนื้อหาที่กำหนด
๓. ดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต
๔. รายงานผลการฝึกอบรม

๕. สถานที่ดำเนินการ

อบรม ณ โรงแรมศุภาลัยป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรมวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร(เอกชน) จำนวน ๔.๕ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐บาท
๔. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๕,๒๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการตามค่าใช้จ่ายจริง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่กฎหมายกำหนดอย่างชัดเจนและถูกต้อง
๒. ผู้รับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดี สามารถปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต

(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ

(นางบังเอิญ ดงสิงห์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)ผู้พิจารณาโครงการ

(นางกฤษณา พรพิมล)

รองปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมคิด ต้นทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

กำหนดการ

“โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ผู้เข้ารับการอบรมลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเนื้อหา - จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดย คุณ กฤศ แก้วประเสริฐ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเนื้อหา - การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดย คุณ กฤศ แก้วกำเนิด
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	บรรยายเนื้อหา - สร้างวัฒนธรรมองค์กร ขจัดสิ่งๆที่เอื้อต่อการทุจริต . โดย คุณกฤษณา พรพิมล รองปลัด รก.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
๑๕.๓๐ น.	ปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ : ๑.พักรับประทานอาหารว่าง ภาคเช้าเวลา ๑๐.๑๕ -๑๐.๓๐ น. /ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๑๕ -๑๔.๓๐ น.

๒. เวลาอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม

ที่ สบ๗๔๕๐๑/๕๔

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างชัดเจนและถูกต้อง พร้อมทั้งผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ว่าเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ปฏิบัติ ขณะปฏิบัติ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการทุจริต โดยผู้เข้าการอบรมประกอบด้วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๐ คน ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี นั้น

บัดนี้ การดำเนินการโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการ ดำเนินการของโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบังเอิญ ดงสิงห์)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวอิสรีย์ ผดุงทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางกฤษณา พรพิมล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี

จัดทำโดย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
โทร.๐-๓๖๗๑-๕๖๒๓ ต่อ ๑๐๑

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการดำเนินงานตามโครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี เพื่อผลที่ได้จากรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดการอบรม ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

สำนักปลัด

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในองค์กรที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

๒. หลักการและเหตุผล : ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้นำท้องที่ผู้นำท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีก็จะเกิดคุณประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ปรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ปกุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ขจัดสิ่งทีเอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับในการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่กฎหมายกำหนดอย่างชัดเจนและถูกต้อง
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ งบประมาณ ๒๕,๒๐๐ บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการฯ

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร(เอกชน) จำนวน ๔.๕ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
 ๔. ค่าเช่าห้องประชุม เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒๕,๒๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่กฎหมายกำหนดอย่างชัดเจนและถูกต้อง
๒. ผู้รับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดี สามารถปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต

๙. วิทยากร : นายกฤศ แก้วประเสริฐ

๑๐. สรุปผลโครงการ

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ แยกเป็น	- เพศชาย	จำนวน	๑๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๕
	- เพศหญิง	จำนวน	๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๕
๒. ประเภทตำแหน่ง	- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๐
	- สมาชิกสภาฯ	จำนวน	๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๕
	- พนักงานเจ้าหน้าที่ฯ	จำนวน	๓๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๗๕

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ การนำความรู้ไปใช้

๑. การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหาของวิทยากรมีความชัดเจน
 - มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
 - มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐
 - มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนครบถ้วน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

๓. ใช้เวลาตามที่กำหนดไว้

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐
- มีความพึงพอใจน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

๕. การยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐

๖. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

๗. ความเหมาะสมของอุปกรณ์ในการจัดอบรม

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อความเหมาะสมของอุปกรณ์ในการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

๘. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐

๙. หลังจากได้รับการอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อหลังจากได้รับการอบรมท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

๑๐. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรม

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

๑๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้จริง

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้จริง อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐

๑๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

- มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐
- มีความพึงพอใจมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐
- มีความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐

ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

สรุปในภาพรวม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในทุก ๆ ด้าน อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

(ลงชื่อ)

(นางบังเอิญ ดงสิงห์)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้สรุปโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

ภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา











ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี
ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายสมคิด ตันทางกุล ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกาให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม

ที่ ๑๓๗/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

อาศัยความตามข้อ ๒๑๗ และข้อ ๓๐๔ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖
ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ ในการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน
๒๕๖๘)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม จึงขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัด อบต. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัด อบต. | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจ
ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้
ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษา
วินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แล้วให้รายงานผลการประเมิน
ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
ที่ ๑๗๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความ
บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัด อบต. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัด อบต. | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อให้เกิด
มาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนและการบริหารงานบุคคลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๑๗๓/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

อาศัยความตามข้อ ๒๑๗ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

๑. นายก อบต.ท่าตูม	เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัด อบต.	เป็นกรรมการ
๓. รองปลัด อบต.	เป็นกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	เป็นกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็นกรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพ และปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
ที่ ๑๗๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๒๙, ข้อ ๓๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| ๑. นายก อบต.ท่าตูม | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อบต. | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัด อบต. | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๐๕๗/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยความตามข้อ ๒๑๗ และข้อ ๓๐๔ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖
ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ ในการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๘)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจ
ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้
ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษา
วินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ แล้วให้รายงานผลการประเมิน
ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าตูม ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ต้นทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๐๕๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความ
บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อให้เกิด
มาตรฐานและความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนและการบริหารงานบุคคลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๐๖๑/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยความตามข้อ ๒๑๗ แห่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพ และปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการ ปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการประเมิน เพื่อประกอบการ พิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ต้นทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม