



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าจ้าง

.....

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงประกาศกำหนดจำนวนการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๑. การลาป่วย และการลาจิสส่วนตัว | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง |
| ๒. การมาทำงานสาย | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง |
| ๓. การลาป่วยและการลาจิสส่วนตัวและมาทำงานสาย | ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง |

ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศฯ ข้างต้น และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วยกรณีลาป่วยย้อนหลังเกินกว่า ๓๐ วัน ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร (รวมถึงการลาไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมคิด ต้นทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม