



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม โทร. ๐-๓๖๗๑-๕๖๒๓ ต่อ ๑๐๖  
ที่ สป ๗๔๕๐๑/๒๖๒ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”

สำนักงานปลัด จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ๙๗.๐๑ คณะกรรมการระดับผลการประเมิน : AA รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางจุฑามณี ปิ่นเพชร)  
นิติกรชำนาญการ

(นางสาวอิสริยา ผดุงทศ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/คำสั่ง

(นางภาวตา แตนวงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

(นายสมคิด ตันทางกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ.๒๕๖๔



สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม  
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

## บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล งานนิติการ สำนักงานปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมได้ ประสิทธิภาพ

รายงานการวิเคราะห์ผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๗.๐๑ คะแนน ระดับ AA

คะแนนรายตัวชี้วัดปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ มีดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	
			ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๖๘	๙๙.๔๘
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๑.๙๒	๙๗.๘๓
	๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๐๗	๙๘.๖๕
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๕๑	๙๗.๒๓
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๙๗	๙๘.๗๓
๒	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๙๗	๙๘.๕๓
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๙๖	๙๖.๖๘
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๕๖	๙๗.๕๕
๓	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒๑.๖๖	๙๑.๐๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๑๐๐.๐๐

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มี จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๙.๔๘ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นใน หน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมี ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๗.๘๓ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน ของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๘.๙๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิ ประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๗.๒๓ เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของ หน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดย บุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขอ อนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๘.๗๓ เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดย หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ อย่างเป็นรูปธรรม

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๘.๕๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๖.๖๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้ติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนน ร้อยละ ๙๗.๕๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม ไม่มีตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๔.๑ ผลการประเมินตามแนวทางการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน และแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานท่านให้ชัดเจน

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้อง มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อยู่ในระดับผ่านเกณฑ์ การป้องกันการทุจริตมีข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณชนพร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มุ่งที่จะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จึงต้องปรับปรุงการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๐๐ เป็นคะแนนตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งคะแนนในตัวชี้วัดได้รับคะแนนน้อยที่สุดใน ๑๐ ตัวชี้วัด

### ๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประเมินผลของบุคคลภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของอบต.ท่าตูม	- ควรปรับปรุงในตัวชี้วัดข้อ ๙ และ ๑๐ ในประเด็นดังนี้ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา, Q&A, การรายงานแผนดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนและประจำปี, คู่มือการให้บริการต่างๆ, ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ, E-Service, แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, และการรายงานผลการจ่ายงบประมาณประจำปี, แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ, ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง, การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง, นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, หลักเกณฑ์การบริหาร, รายงานผลการบริหาร	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	- รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือนและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ต่อ (๒)	และพัฒนาศักยภาพบุคคลประจำปี,แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, ช่องทางการร้องเรียน,สถิติการร้องเรียน, การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม, เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร,การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร, การประเมินความเสี่ยง, การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
(๓) การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li><li>- ดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต</li><li>- รายงานการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต</li><li>- มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน</li><li>- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</li></ul>	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	<ul style="list-style-type: none"><li>- รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือนและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</li></ul>

\*\*\*\*\*





ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงปริมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียบกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การให้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้ และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: (COVID-๑๙)) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมิน ตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อย แล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเอง ได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 1

จังหวัดสระบุรี

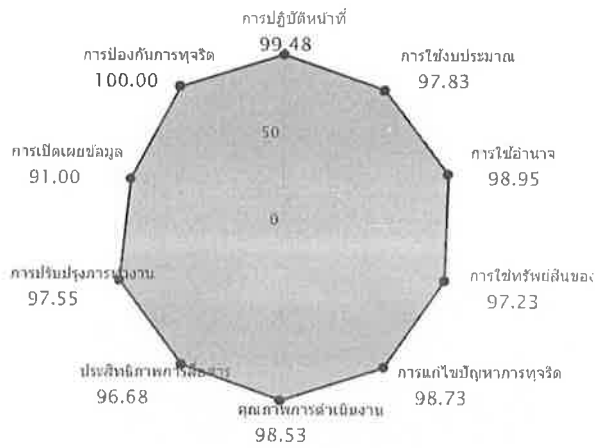
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	เมืองสระบุรี	88.68	A	-13.02	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองแก่งคอย	แก่งคอย	63.84	D	+11.87	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองห้วยขวาง	แก่งคอย	97.10	AA	+39.13	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองพระพุทธบาท	พระพุทธบาท	81.24	B	-20.50	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลเมืองสระบุรี	เมืองสระบุรี	85.64	A	-18.54	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลหน้าพระลาน	เฉลิมพระเกียรติ	87.47	A	-16.06	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลคอนหุด	คอนหุด	69.19	C	-16.81	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลลาดน้อย	บ้านหมอ	84.03	B	-34.52	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลท่าลาน	บ้านหมอ	77.55	B	-24.95	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบางโฉดมด	บ้านหมอ	81.37	B	+5.00	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลบ้านหมอ	บ้านหมอ	67.79	C	+15.45	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลสร้างโคก	บ้านหมอ	74.90	C	+17.34	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลหนองบัว	บ้านหมอ	77.37	B	+19.74	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลรางเกษม	พระพุทธบาท	93.63	A	+12.66	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลนายาว	พระพุทธบาท	78.49	B	-22.51	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลภูขวาง	พระพุทธบาท	71.49	C	-9.87	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลหนองแก	พระพุทธบาท	88.11	A	+31.43	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	พระพุทธบาท	64.12	D	+12.23	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลม่วงเหล็ก	ม่วงเหล็ก	78.79	B	-6.10	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลลูกนกเป่า	เมืองสระบุรี	73.84	C	+21.45	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลตะกุด	เมืองสระบุรี	92.02	A	+14.37	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลปอึกเบิก	เมืองสระบุรี	82.95	B	-4.21	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลคำพราน	วังม่วง	64.50	D	-8.64	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลวังม่วง	วังม่วง	72.97	C	+9.18	ไม่ผ่าน
25	เทศบาลตำบลแสงหิน	วังม่วง	91.92	A	+8.44	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลวิหารแดง	วิหารแดง	71.09	C	+0.82	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลหนองหญ้า	วิหารแดง	76.81	B	-18.41	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทศ	เสาไห้	97.47	AA	-24.55	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลบ้านยาง	เสาไห้	79.69	B	+8.55	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	เสาไห้	84.23	B	-21.14	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลสวนดอกไม้	เสาไห้	78.07	B	+13.04	ไม่ผ่าน
32	เทศบาลตำบลเสาไห้	เสาไห้	66.26	C	+10.26	ไม่ผ่าน
33	เทศบาลตำบลห้วยหลวง	เสาไห้	92.14	A	+42.64	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลชชี	หนองแค	74.72	C	-18.64	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลไผ่ดำ	หนองแค	97.42	AA	-26.50	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลหนองแค	หนองแค	45.84	F	-7.63	ไม่ผ่าน
37	เทศบาลตำบลหินกอง	หนองแค	94.94	A	-34.66	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลหนองแขง	หนองแขง	84.05	B	-33.11	ไม่ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	เทศบาลตำบลหนองโสน	หนองโสน	78.42	B	+9.53	ไม่ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลชะอม	แก่งคอย	71.41	C	-12.70	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว	แก่งคอย	94.94	A	-21.86	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเดี่ยว	แก่งคอย	88.12	A	-30.50	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน	แก่งคอย	80.15	B	-22.71	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ	แก่งคอย	97.61	AA	+29.24	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลพิกุล	แก่งคอย	97.01	AA	+33.49	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลพิกุลเหนือ	แก่งคอย	94.12	A	+39.26	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	แก่งคอย	65.58	C	-5.29	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน	แก่งคอย	75.04	B	+19.52	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง	แก่งคอย	87.16	A	+18.04	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลหินช้อน	แก่งคอย	85.78	A	+24.93	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเดิมพัฒนา	เฉลิมพระเกียรติ	56.35	D	-5.04	ไม่ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแม่	เฉลิมพระเกียรติ	86.74	A	+15.73	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	เฉลิมพระเกียรติ	89.02	A	+29.87	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลพุด	เฉลิมพระเกียรติ	66.10	C	-7.95	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระลาน	เฉลิมพระเกียรติ	85.03	A	+27.10	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	เฉลิมพระเกียรติ	83.74	B	+23.43	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาว	ดอนพุด	54.03	E	-1.17	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่เหนือ	บ้านหม้อ	92.88	A	-30.29	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว	บ้านหม้อ	98.28	AA	-25.87	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองขีดขิน	บ้านหม้อ	44.81	F	-5.66	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหลวง	พระพุทธบาท	84.13	B	-26.15	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลสุทนต์	พระพุทธบาท	76.75	B	-7.38	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ	มวกเหล็ก	68.78	C	+12.60	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก	มวกเหล็ก	94.60	A	+22.06	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ	มวกเหล็ก	67.64	C	-22.72	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนกลาง	มวกเหล็ก	91.86	A	-16.43	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูนสูง	มวกเหล็ก	92.88	A	+35.50	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือ	มวกเหล็ก	90.69	A	+15.97	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	เมืองสระบุรี	86.69	A	-28.60	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลดาวเรือง	เมืองสระบุรี	97.09	AA	-40.97	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคลังหิน	เมืองสระบุรี	77.30	B	-19.36	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลปากข้าวสาร	เมืองสระบุรี	87.59	A	-32.91	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	เมืองสระบุรี	74.42	C	+9.52	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล	เมืองสระบุรี	97.59	A	-31.50	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว	เมืองสระบุรี	78.21	B	-40.37	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง	วังม่วง	98.90	AA	-45.13	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	วิหารแดง	79.16	B	+12.75	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญธรรม	วิหารแดง	98.05	AA	+22.32	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ	วิหารแดง	90.72	A	+28.87	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลวิหารแดง	วิหารแดง	69.87	C	-2.16	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง	วิหารแดง	84.51	B	+17.85	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมู	วิหารแดง	89.15	A	+31.00	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างไทยงาม	เสาไห้	64.50	D	-9.66	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	เสาไห้	97.65	AA	+31.58	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม	เสาไห้	95.82	AA	+29.03	ผ่าน

## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุม : 97.01 คะแนน

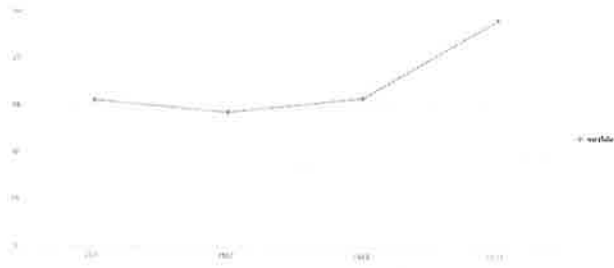
ระดับผลการประเมิน : AA



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.48
3	การใช้อำนาจ	98.95
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.73
5	คุณภาพการดำเนินงาน	98.53
6	การใช้งบประมาณ	97.83
7	การปรับปรุงการทำงาน	97.55
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.23
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.68
10	การเปิดเผยข้อมูล	91.00

### กราฟแนวโน้ม



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล OIT : 1.ดำเนินการจัดทำ/แก้ไขแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกันและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปีปัจจุบัน พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องให้ตรงตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ก่อนการเผยแพร่ 2. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ออกในนามหน่วยงาน หรือออกโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					99.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					99.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>มี</b>	<b>ไม่มี</b>	<b>คะแนน</b>	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>มี</b>	<b>ไม่มี</b>	<b>คะแนน</b>	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด,					96.07
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	11.90%	88.10%	96.07

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					99.21
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
คุ้มค่า	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					95.24
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.24%	0.00%	0.00%	4.76%	95.24



I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					97.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	97.62%	0.00%	0.00%	2.38%	97.62

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					99.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					99.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สภพถาม	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21
ทักท้วง	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					97.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.38%	2.38%	95.24%	97.62

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					98.43
--	--	--	--	--	-------

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษาน้อย เป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
	<b>น้อย</b>
	<b>มาก</b>
	<b>มากที่สุด</b>
	<b>คะแนน</b>
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	0.00%
	0.00%
	4.76%
	95.24%
	98.43

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	99.21
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
	<b>น้อย</b>
	<b>มาก</b>
	<b>มากที่สุด</b>
	<b>คะแนน</b>
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.62%
	2.38%
	0.00%
	0.00%
	99.21

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
	<b>น้อย</b>
	<b>มาก</b>
	<b>มากที่สุด</b>
	<b>คะแนน</b>
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	100.00

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	100.00
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
	<b>น้อย</b>
	<b>มาก</b>
	<b>มากที่สุด</b>
	<b>คะแนน</b>
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	100.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	100.00
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00%
	0.00%
	0.00%
	0.00%
	100.00

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.62
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
	<b>น้อย</b>
	<b>มาก</b>
	<b>มากที่สุด</b>
	<b>คะแนน</b>
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	97.62%
	0.00%
	0.00%
	2.38%
	97.62

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					98.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					97.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.38%	2.38%	95.24%	97.62

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					96.83
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	95.24%	2.38%	0.00%	2.38%	96.83

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					95.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.38%	0.00%	7.14%	90.48%	95.26

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					97.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.38%	2.38%	95.24%	97.62

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					98.43
--	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน <b>หัวข้อการปีชนชีพสำคัญ</b> กับการต่อต้านการทุจริต <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> <b>น้อย</b> <b>มาก</b> <b>มากที่สุด</b> <b>คะแนน</b>					
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน <b>ให้ความสำคัญ</b> กับการต่อต้านการทุจริต <b>มากน้อยเพียงใด</b>	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>มี</b>	<b>ไม่มี</b>	<b>คะแนน</b>	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00	

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข <b>มากน้อยเพียงใด</b>					98.43
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข <b>มากน้อยเพียงใด</b>	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน <b>มากน้อยเพียงใด</b>					98.69
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	98.43

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต <b>ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</b>					99.21
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน <b>มากน้อยเพียงใด</b>	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.21

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					97.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.38%	2.38%	95.24%	97.62
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	2.38%	2.38%	95.24%	97.62
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	2.38%	2.38%	95.24%	97.62
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	2.38%	2.38%	95.24%	97.62

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				94.44
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	94.44%	5.56%	94.44	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					98.17
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				94.44
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>มี</b>	<b>ไม่มี</b>	<b>คะแนน</b>	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	94.44%	5.56%	94.44	

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					98.17
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					98.17
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				95.37
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>มี</b>	<b>ไม่มี</b>	<b>คะแนน</b>	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	95.37%	4.63%	95.37	

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					98.17
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	6.48%	93.52%	97.86

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

## ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

## ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

## การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00



## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

## การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

## การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	"ขาดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลข้อ 1.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3.การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 4.การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

## การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ไม่สามารถใช้ช่องทางเดียวกันกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ได้	0.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

## เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

## การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

## มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	3	0
31 - 40 ปี	8	4	0
41 - 50 ปี	24	17	0
51 - 60 ปี	22	11	0
มากกว่า 60 ปี	10	8	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	6	8	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	26	19	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	19	9	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	11	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	2	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	42	29	0
หน่วยงานของรัฐ	11	7	0
องค์กรธุรกิจ	1	3	0
อื่น ๆ	11	4	0

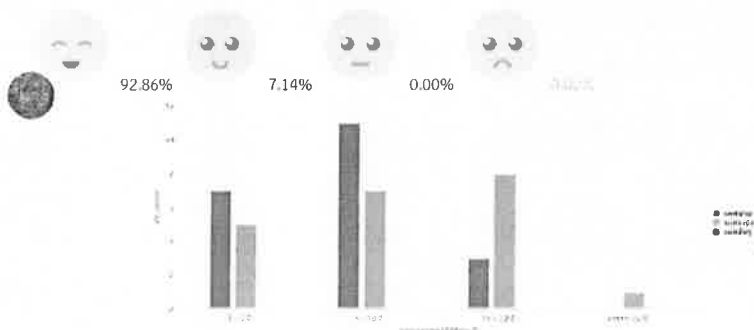
## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	5	4	0
41 - 50 ปี	6	10	0
51 - 60 ปี	9	6	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	13	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	10	0
อื่นๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



# ถ้าเนากู้ฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ สบ ๓๔๕๐๑/๒๔

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำนวน ๑ ชุด  
๒.ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.เรื่องปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด  
๓.คำสั่งมอบหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) ตามรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดกรอบระยะเวลาให้หน่วยงานภาครัฐ เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตรวจประเมินตามตัวชี้วัด โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ อันเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต นั้น

เพื่อให้การตรวจรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงขอแจ้งให้คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบรายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

โปรดเซ็นชื่อเพื่อรับทราบและดำเนินการ

๑.นางภาราดา แคนวงค์

ปลัด อบต.ท่าตูม

๒.นางกฤษณา พรพิมล

รองปลัด อบต.ท่าตูม

๓.นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ

หัวหน้าสำนักปลัด

(๒)

- |                               |                              |
|-------------------------------|------------------------------|
| ๔.นางณัฐมนต์ บุษย์ฝ้าย        | ผู้อำนวยการกองคลัง           |
| ๕.นางก้านทอง คำพญา            | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |
| ๖.นางสาวกรเกษ รุ่งกำจัด       | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ      |
| ๗.นายรุ่งพร ผุยเจริญ          | ผู้อำนวยการกองช่าง           |
| ๘.นางบังเอิญ ดงสิงห์          | นักทรัพยากรบุคคล             |
| ๙.นางสุนิษา เสมอชาติ          | ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  |
| ๑๐.นายธรรมศักดิ์ อิ่มเรืองศรี | เจ้าพนักงานพัสดุ             |
| ๑๑.นางจุฑามณี ปิ่นเพชร        | นิติกร                       |
| ๑๒.นางทิพย์วารี กาษร          | นักจัดการงานทั่วไป           |

16/10/2561  
ท. ๒๕ (๒๓๓)  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
ปลัดเทศบาล (๒๓๓)  
[Signature]  
[Signature]

[Signature]  
[Signature]



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๐๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตาม มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบกระทรวงมหาดไทย ในฐานะกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการในสังกัดให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑.นายสมคิด ต้นทางกุล	นายก อบต.ท่าตูม	ประธานกรรมการ
๑.๒.นายมนตรี สีลานันท์	รองนายก อบต.ท่าตูม	รองประธานกรรมการ
๑.๓.นายวิจิตร ชันทะมาส	รองนายก อบต.ท่าตูม	รองประธานกรรมการ
๑.๔.นายสำราญ อุดรพงษ์	เลขานายก อบต.ท่าตูม	กรรมการ
๑.๕.นางภาราดา แตนวงศ์	ปลัด อบต.ท่าตูม	กรรมการ
๑.๖.นางกฤษณา พรพิมล	รองปลัด อบต.ท่าตูม	กรรมการ
๑.๗.นางณัฐมนต์ ปุยฝ้าย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๘.นางก้านทอง คำพญา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ



๑.๙.นางสาวกรเกษ รุ่งกำจัด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๐.นายรุ่งพร ผุยเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๑๑.นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑.๑๒.นางทิพย์วารี กาษร	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

**มีหน้าที่**

๑.ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๒.ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓.ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

**๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย**

๒.๑.นางภาราดา แตนวงศ์	ปลัด อบต.ท่าตูม	ประธานคณะทำงาน
๒.๒.นางกฤษณา พรพิมล	รองปลัด อบต.ท่าตูม	คณะทำงาน
๒.๓.นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๒.๔.นางณฐมนต์ ปุยฝ้าย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๒.๕.นางก้านทอง คำพญา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๒.๖.นางสาวกรเกษ รุ่งกำจัด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๗.นายรุ่งพร ผุยเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๒.๘.นางบังเอิญ ดงสิงห์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๙.นางสุนิษา เสมอชาติ	ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๑๐.นางสาวชนัญญาพร ภาชี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒.๑๑.นายสำราญ บุญสม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะทำงาน
๒.๑๒.นางสาวพัชรี คำน้อย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๒.๑๓.นางกมลลักษณ์ พรมาสถิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๔.นางสุนัน อินทร์ทะผา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๕.นายธรรมศักดิ์ อิมเรืองศรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๖.นางศิริพร จิตตรีมิตร	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒.๑๗.นางสาวชนาภรณ์ จันทน้อย	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๘.นางพนิตดา บุญคงธนภัทร์	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๑๙.นายสุวัฒน์ สายชม	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๒.๒๐.นางยุภาพร เจริญผล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

๒.๒๑.นางจุฑามณี ปิ่นเพชร

นิติกร

คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๒๒.นางทิพย์วารี กาษร

นักจัดการงานทั่วไป

คณะทำงานและ ผ.ช.เลขานุการ

### มีหน้าที่

๑.จัดเตรียม ข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ให้เป็นปัจจุบัน

๒.จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นายก องค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน ปลัดกองการบริหารส่วนตำบล รองปลัดกองการบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการระดับปฏิบัติงาน-ทักษะพิเศษ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และลูกจ้างประจำ) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน

๓.ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย ผู้เสียหาย ผู้ขอการอนุมัติ อนุญาตตามระเบียบ หรือข้อบัญญัติ ผู้ขอรับรัฐสวัสดิการต่าง ๆ บริษัทผู้เสนองานซื้อ จ้าง บริษัทผู้ได้รับคัดเลือก โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหาร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการทำงานด้านต่าง ๆ ตกลงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก

๔.ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น QR code หรือ Web responsive ที่เว็บไซต์ภายในหน่วยงาน หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสารหลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕.สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสารหลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ระบุไว้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมคิด ดันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๐๑๔ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) ตามรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT

.....  
ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการตรวจ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) โดยมุ่งหวัง  
ให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ อันเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การตรวจรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการ  
ของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม  
จึงขอดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) ในด้านการเปิดเผยข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบ  
วัด OIT ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ด้านข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	นางบังเอิญ ดงสิงห์
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางบังเอิญ ดงสิงห์
๐๓	อำนาจหน้าที่	นางบังเอิญ ดงสิงห์
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสุนิษา เสมอชาติ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางบังเอิญ ดงสิงห์
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร

ด้านการประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ทุกกอง

ด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๘	Q&A	ทุกกอง
๐๙	Social Network	ทุกกอง

## ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน

## ด้านการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	นางสุนิษา เสมอชาติ
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางสุนิษา เสมอชาติ
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสุนิษา เสมอชาติ

## ด้านการปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกกอง

## ด้านการให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ทุกกอง
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ทุกกอง
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ทุกกอง
๐๑๗	E-Service	ทุกกอง

## ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

## ด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางณฐมนต์ ปุยฝ้าย
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางณฐมนต์ ปุยฝ้าย
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางณฐมนต์ ปุยฝ้าย

## ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นายธรรมศักดิ์ อิ่มเรืองศรี
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายธรรมศักดิ์ อิ่มเรืองศรี
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดुरายเดือน	นายธรรมศักดิ์ อิ่มเรืองศรี
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	นายธรรมศักดิ์ อิ่มเรืองศรี

## ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางบังเอิญ ดงสิงห์
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางบังเอิญ ดงสิงห์
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางบังเอิญ ดงสิงห์
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางบังเอิญ ดงสิงห์

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร

ด้านการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นางทิพย์วารี กาษร
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสุนิษา เสมอชาติ

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ด้านเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร

ด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นางสุนิษา เสมอชาติ
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	นางสุนิษา เสมอชาติ

ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นางสาวกรเกษ รุ่งกำจัด

ด้านแผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางจุฑามณี ปิ่นเพชร

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ด้านมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ

[๔]

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วน  
ตำบลท่าตูม ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม โทร ๐-๓๖๗๑-๕๖๒๓ ต่อ ๑๐๑  
ที่ สบ ๗๔๕๐๑/๑๖๕ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้มอบนโยบายให้หน่วยงานยกระดับมาตรฐานค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ที่ ๐๐๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ที่ ๐๑๔/๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด OIT นั้น

สำนักงานปลัด จึงรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวอิสริย์ ผดุงทศ)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(นางกฤษณา พรพิมล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

(นางภรดา แदनวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

รายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ (๖ เดือนแรก)

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ด้านข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๑	โครงสร้าง	เรียบร้อยแล้ว
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	เรียบร้อยแล้ว
๐๓	อำนาจหน้าที่	เรียบร้อยแล้ว
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	เรียบร้อยแล้ว
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	เรียบร้อยแล้ว
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เรียบร้อยแล้ว

ด้านการประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	เรียบร้อยแล้ว

ด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๘	Q&A	เรียบร้อยแล้ว
๐๙	Social Network	เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน

ด้านการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	เรียบร้อยแล้ว
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	เรียบร้อยแล้ว
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	เรียบร้อยแล้ว

ด้านการปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เรียบร้อยแล้ว

ด้านการให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	เรียบร้อยแล้ว
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	เรียบร้อยแล้ว
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	เรียบร้อยแล้ว
๐๑๗	E-Service	เรียบร้อยแล้ว



ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เรียบร้อยแล้ว
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	เรียบร้อยแล้ว
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เรียบร้อยแล้ว

ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	เรียบร้อยแล้ว
๐๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	เรียบร้อยแล้ว
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดुरายเดือน	เรียบร้อยแล้ว
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เรียบร้อยแล้ว
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เรียบร้อยแล้ว
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เรียบร้อยแล้ว
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรียบร้อยแล้ว
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรียบร้อยแล้ว
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรียบร้อยแล้ว

ด้านการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เรียบร้อยแล้ว
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

**ด้านเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร**

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เรียบร้อยแล้ว
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	เรียบร้อยแล้ว

**ด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต**

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	เรียบร้อยแล้ว
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เรียบร้อยแล้ว

**ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ระหว่างดำเนินการ

**ด้านแผนป้องกันการทุจริต**

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เรียบร้อยแล้ว
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน	เรียบร้อยแล้ว
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	เรียบร้อยแล้ว

**ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต****ด้านมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เรียบร้อยแล้ว
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ระหว่างดำเนินการ

---