

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

2024



www.thatoom.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ สป ๗๔๕๐๔/๑๓๙

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ด้วย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรสร้างสังคมที่ตนเองอยู่ในให้เป็นสังคมที่ดี ทั้งสังคมในที่ทำงานและสังคมนอกที่ทำงาน ความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ตนเองทำงาน ตามแนวทางความสุขแปดประการ (Happy ๘) ภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

บัดนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดบ้านธาตุใต้ (สนิทยวิทยาคาร) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้ดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวกรเกษ รุ่งกำจัด)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

.....

.....



(นางกฤษฎา พรพิมล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

.....

.....



(นายสมคิด ดันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เรื่อง นโยบายสร้างองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ตระหนักดีว่าพนักงาน เป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญสามารถพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรได้ ซึ่งหากพนักงานได้รับการปลูกฝังให้มีค่านิยมการคิดดี ทำดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต เป็น “คนดี” ของสังคม พร้อมกับการได้รับการส่งเสริม พัฒนาความรู้ อบรมรอบด้าน ฝึกฝนทักษะให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงาน เป็น “คนเก่ง” ขององค์กร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เชื่อมั่นว่าทั้ง ๒ สิ่งนี้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน ภายใต้นโยบายการบริหารงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาล และยังมีการกำหนดค่านิยมเรื่อง “ความซื่อสัตย์” โดยจะขาดสิ่งหนึ่งสิ่งใดไปไม่ได้ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามนโยบายจนก่อให้เกิดเป็นความสุขที่ยั่งยืนต่อพนักงาน พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่องค์กรผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม Happy Workplace และองค์กรคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงประกาศนโยบาย “องค์กรสุขภาวะ Happy Workplace” ไว้ดังนี้

Happy Body : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง

Happy Heart : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ ห่วงใย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืนในองค์กร

Happy Society : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน ทั้งสังคมที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชนที่อาศัยอยู่ ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

Happy Relax : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว และส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร

Happy Brain : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาตนเอง พร้อมถ่ายทอด แร่ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะนำไปสู่องค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

Happy Soul : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม นำมาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้มีความสุขทั้งตนเองและบุคคลรอบข้าง

Happy Money : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

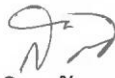
Happy Family : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จะสนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้สึกที่ดีต่อกัน ระหว่างพนักงานในองค์กรเพื่อให้เกิดความรักสามัคคีเสมือนเป็นคนในครอบครัว ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อครอบครัวของพนักงาน สร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้าง “คนดี” ในมิติของ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยจะทำให้เกิดขึ้นทั้งภายใน และ ภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่สังคมที่ดีและยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม หวังว่าผู้บริหารและพนักงานทุกคน จะร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ “องค์กรสุขภาวะ Happy Workplace” ตามนโยบายนี้ เพื่อให้องค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ที่ ๐๘๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานพัฒนาองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานเป็นองค์กรสุขภาวะ ภายใต้โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อส่งเสริม/สร้างความสุขให้กับบุคลากรในการทำงานซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานพัฒนาองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ดังรายนามต่อไปนี้

๑. นางกฤษณา พรพิมล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวอิสริยา ผดุงทศ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓. นางณฐมนต์ ปุยฝ้าย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นายรุ่งพร ผุยเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. นางก้านทอง คำพญา	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๖. นางสาวกรเกษ รุ่งกำจัด	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสาวพัชรี คำน้อย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. วางแผนการดำเนินงานตามแนวทาง “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace)
๒. ดำเนินงานตามแนวทาง “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace)
๓. รวบรวมติดตามและประเมินการผลการดำเนินงาน
๔. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมรายงานให้ผู้บริหารทราบ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

บทนำ

การสร้างคนในองค์กรให้มีความพร้อมด้วยการเพิ่มความพึงพอใจในการทำงาน เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน และเมื่อคนทำงานมีความพร้อมย่อมส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร ทำให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและสนใจงานมากขึ้น พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร นอกจากนั้นยังสามารถลดความเครียด ลดการขาดงานและการลาออก รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรทั้งกับคนในและนอกองค์กร หัวใจของการสร้างความสุขของคนในองค์กร มาจากการสร้างวัฒนธรรมที่ดีของการอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกัน มีความรัก และความผูกพันกันมากขึ้น

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) คือ องค์กรที่มีการกระบวนการ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ทางสุขภาพที่ดีใน ๔ มิติ ได้แก่ ร่างกาย จิตใจ ปัญญา และสังคม ตามแนวทางความสุขแปดประการ (Happy ๘) ในการขับเคลื่อนภารกิจโดยมุ่งเน้นให้ “คนทำงานในองค์กร” การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน คือหัวใจสำคัญของการสร้างความยั่งยืนขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีนโยบายสร้างความสุขในองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำไปสู่การพัฒนา บุคลากร และองค์กร จนนำไปสู่วัฒนธรรมการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี “ความสุข” ของคนทำงานนำไปสู่ “พลังงาน” ของคนทำงาน “พลังงาน” ของคนทำงานนำไปสู่ “ความยั่งยืน” ขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ความหมาย “องค์กรสุขภาวะ” หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ทางสุขภาวะที่ดีใน ๔ มิติ ได้แก่ ร่างกาย จิตใจ ปัญญา และสังคม ตามแนวทางความสุขแปดประการ (Happy ๘)

สุขภาวะที่ดี ๔ มิติ

๑. สุขภาพกายดี ร่างกายที่แข็งแรงไม่เจ็บป่วย



๒. สุขภาพจิตดี จิตใจที่ผ่อนคลาย มีความสุข ปราศจากความเครียด



๓. สุขภาวะทางปัญญาดี ศักยภาพในการเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น เข้าใจชีวิตตามความเป็นจริง มีจิตใจที่มั่นคง นำมาสู่ชีวิตที่สมดุลและมีความสุข เห็นความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับผู้อื่นและธรรมชาติ สามารถดูแลตัวเอง ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดสังคมที่เกื้อกูล เคารพความแตกต่างหลากหลายและมีศักยภาพในการฟื้นคืน



๔. สังคมที่ดี การช่วยเหลือเกื้อกูลกันและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมอย่างมีความสุข มีสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่ดี



องค์ประกอบขององค์กรสุขภาวะ

การทำให้องค์กรสุขภาวะเกิดขึ้นได้ต้องมีกระบวนการในการสร้างสุขภาวะที่ดีมี ๓ องค์ประกอบดังต่อไปนี้

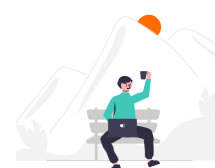
๑. **คนทำงานมีความสุข** องค์กรต้องตระหนักว่าคนทำงานทุกคนล้วนมีความสำคัญ ดังนั้นต้องสนับสนุนและส่งเสริมให้คนทำงานมีความสุขทั้งด้านร่างกาย จิตใจ ปัญญา และสังคม หมายถึง การมีสุขภาพ สุขภาพใจที่สมบูรณ์แข็งแรง มีความเป็นอยู่ที่ดี มีครอบครัวที่อบอุ่น มีศีลธรรมอันดีงาม มีความเอื้ออาทรต่อตนเองและสังคม เมื่อคนทำงานมีความสุขจะสามารถสร้างความมั่นคงในชีวิตด้านการงาน เศรษฐกิจและสังคม



๒. **ที่ทำงานน่าอยู่** องค์กรต้องทำให้สถานที่ทำงานเป็นเสมือนบ้านหลังที่ ๒ ของคนทำงาน โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องกับวิถีการทำงาน และเอื้ออำนวยต่อการดูแล ส่งเสริมและสนับสนุน การมีสุขภาพกายและใจที่ดี ของคนทำงาน รวมทั้งเอื้อให้เกิดปฏิสัมพันธ์และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งอย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ ระหว่างผู้บริหาร คนทำงานรวมถึงบุคคลภายนอก



๓. **สังคมดี** องค์กร ประกอบด้วยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายภาคส่วนที่หมายรวมถึงชุมชนแวดล้อมต่างๆ รอบข้างขององค์กร อาทิ ชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ตั้งขององค์กร ผู้รับบริการ ซึ่งมีความสำคัญไม่น้อยที่องค์กรจะต้องให้ความเอาใจใส่ดูแล เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคม หรือชุมชนย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรักปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจกัน พัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



แนวทางการพัฒนาองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

การสร้างองค์กรสุขภาวะ ต้องเริ่มต้นมาจาก “ผู้บริหารองค์กร” ที่เห็นความสำคัญ พร้อมให้การส่งเสริมสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงาน ๘ ขั้นตอน ดังนี้

๑. เข้าใจ “แนวคิด (Happy Workplace)”

เรียนรู้ทำความเข้าใจแนวคิดจากแหล่งค้นคว้าข้อมูล เช่น หนังสือ วีดิโอ บรรยายแนวคิด Happy Workplace การเข้าอบรมหลักสูตรเชิงวิทยากรเข้าบรรยายให้ความรู้ภายในองค์กร ศึกษางานต้นแบบด้านสุขภาวะ

๒. จัดตั้งคณะกรรมการภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จัดตั้งคณะกรรมการสุขภาวะขององค์กรโดยขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาวะองค์กร ควบคู่กับการพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และคณะกรรมการควรได้รับการพัฒนาศักยภาพที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดนโยบายองค์กรสุขภาวะ พร้อมการสร้างค่านิยมขององค์กรผู้บริหารระดับสูง กำหนดนโยบายด้านองค์กรสุขภาวะได้เป็นลายลักษณ์อักษร มีความชัดเจนโดยมุ่งส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะควบคู่กันไปกับการพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กร พร้อมกับการกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมด้านองค์กรสุขภาวะทั้งนี้ การกำหนดนโยบายต้องคำนึงถึงเป้าหมาย พันธกิจขององค์กรความต้องการของคนทำงาน และความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม กำหนดนโยบายการบริหารงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมมาภิบาล และยังมีการกำหนดค่านิยมเรื่อง “ความซื่อสัตย์” ในการบริหารงาน

แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรสุขภาวะ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรสุขภาวะ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาวะองค์กรควบคู่กับการพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และคณะกรรมการควรได้รับการพัฒนาศักยภาพที่เกี่ยวข้อง

๓. สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ทำแบบประเมินความพร้อมในการพัฒนาสู่องค์กรสุขภาวะ เพื่อประเมินสถานการณ์ดำเนินงานขององค์กรในการพัฒนาองค์กรสุขภาวะ และนำผลการประเมินนี้ มาใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ขององค์กร

๔. วางแผนโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม วางแผนการดำเนินงาน โดยมีการวิเคราะห์องค์กร จุดอ่อน จุดแข็ง ที่เอื้อต่อการดำเนินงานตามมาตรฐานองค์กรสุขภาวะ และนำมาพิจารณาพร้อมกับผลการประเมินความพร้อมขององค์กรในการพัฒนาสู่องค์กรสุขภาวะ เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ขององค์กรการจัดทำแผนการดำเนินงาน ต้องมีองค์ประกอบที่ครบถ้วน ได้แก่ วัตถุประสงค์ กิจกรรม ตัวชี้วัด ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๕. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ ด้วยความมุ่งมั่นให้ความสำคัญ สนับสนุน ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด และมีการประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และต้องไม่มองข้ามการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรทุกๆ ส่วน รวมทั้งการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ และสร้างพลังในการขับเคลื่อนโครงการให้ประสบผลสำเร็จ

๖. ติดตามประเมินผล

องค์กรมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้โดยดำเนินการเก็บข้อมูลตามแผนที่กำหนดไว้ตามระยะเวลาที่กำหนด ติดตามประเมินผลโดยเครื่องมือการประเมินผลเป็นขั้นตอนที่จะทำให้ทราบว่าการทำงานตามโครงการนั้นบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือไม่เพียงใด มีปัญหาหรืออุปสรรคอย่างไร เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุง รวมทั้งขยายผลต่อไปโดยอาศัยเครื่องมือที่มีมาตรฐานและมีการวัดผลที่เชื่อถือได้

๗. ทบทวน และพัฒนางานกิจกรรมที่ดำเนินงาน

ผู้บริหารองค์กรและคณะกรรมการ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องมีการทบทวนพัฒนาระบบการจัดการองค์กรสุขภาวะ โดยมีการทบทวนนโยบายและเอกสารการดำเนินงาน ผลการประเมินภายใน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการจนกระทั่งสามารถทำให้เป็นมาตรฐานขององค์กรเหมาะสมกับสถานการณ์และพัฒนาอย่างต่อเนื่องกลายเป็นวัฒนธรรมสุขภาวะขององค์กร

๘. เกิดวัฒนธรรมสร้างสุขขององค์กร

การดำเนินตามแนวทางสร้างองค์กรสุขภาวะนั้น ขั้นตอนสุดท้ายต้องพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะต่อเนื่องจนกลายเป็นวัฒนธรรมสร้างสุขขององค์กร

กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

๑. การสร้างนโยบายสุขภาวะขององค์กร การมีนโยบายขององค์กรจะช่วยให้เกิดการขับเคลื่อนงานที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งมีแผนงานโครงการในการนำนโยบายไปปฏิบัติในองค์กร ตลอดจนการสนับสนุนทรัพยากรด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายประสบผลสำเร็จ



๒. การบูรณาการ “สุขภาวะในองค์กรเข้ากับกระบวนการทำงานขององค์กร” เป็นการบูรณาการซึ่งจะทำให้เกิดการปฏิบัติโดยที่คนทำงานในองค์กรไม่ได้รู้สึกว่าเป็นภาระงานที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นกระบวนการทำงานที่ให้ความสำคัญกับความสุขของคนทำงาน



๓. การปรับสภาพแวดล้อมขององค์กรให้เอื้อต่อสุขภาวะในองค์กร เป็นการปรับสภาพแวดล้อมการทำงานและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวกับการทำงานของคนทำงาน ทั้งด้านอาคาร สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก และวัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาวะความเป็นอยู่ที่ดี และสวัสดิภาพของคนทำงานในองค์กร



๔. การพัฒนาศักยภาพและสร้างการเรียนรู้ เป็นการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน และสร้างการเรียนรู้ร่วมกันของผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยให้การสร้างองค์กรสุขภาวะมีความต่อเนื่องและยั่งยืน



๕. การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างแกนนำและทีมงานในลักษณะของการสร้างผู้นำร่วมที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาวะในองค์กร หรือนักสร้างสุขขององค์กรซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของคนทำงานในองค์กรในการสร้างองค์กรสุขภาวะไปด้วยกัน



๖. การสร้างเสริมสุขภาวะแก่บุคลากร การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาวะของคนทำงาน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา โดยใช้แนวทางของความสุข ๘ ประการ ซึ่งจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการในการพัฒนาของคนทำงานในองค์กร



๗. การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุขภาวะในองค์กร การส่งเสริมแนวทางสุขภาวะให้เป็นวิถีปฏิบัติของคนทำงานและองค์กร จนกลายเป็นวัฒนธรรมสุขภาวะขององค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร เป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะช่วยให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนของการดำเนินงานได้



Happy ๘

สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ

“Happy ๘” หรือความสุขพื้นฐานแปดประการ คือ แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะที่ดีอันเป็นพื้นฐานไปสู่การสร้างองค์กรสุขภาวะโดยมีความเชื่อมโยงกับสุขภาวะที่ดี ๔ มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี สุขภาพจิตดี สุขภาพทางปัญญาดี และมีสังคมที่ดี ซึ่งจะช่วยให้คนทำงานมีความพร้อมในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมและสร้างความสุขในการทำงานร่วมกันตลอดจนเพื่อแผ่ความสุขไปสู่ชุมชนรอบข้างและสังคมส่วนรวม

- | | |
|------------------|--|
| ๑. Happy Body | การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ |
| ๒. Happy Heart | การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร |
| ๓. Happy Society | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๔. Happy Relax | การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย |
| ๕. Happy Brain | การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ |
| ๖. Happy Soul | การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๗. Happy Money | การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย |
| ๘. Happy Family | การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง |

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

“องค์กรแห่งความสุข” เป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้คนมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ขับเคลื่อนโดยใช้แนวทางความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) ประกอบด้วย สุขภาพดี(Happy Body) น้ำใจงาม (Happy Heart) สังคมดี(Happy Society) ผ่อนคลาย (Happy Relax) พัฒนาสมอง (Happy Brain) ศาสนาและศีลธรรม (Happy Soul) ปลอดภัย(Happy Money) และครอบครัวดี(Happy Family) ดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “บุคลากรในองค์กร” ซึ่งถือเป็นบุคคล สำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชนและสังคม ในด้านการพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ ความรู้ และการขับเคลื่อนเครือข่าย ในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร ด้วยเห็นความสำคัญว่า เมื่อบุคลากรใน องค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลกระทบที่ดีต่อผลประกอบการหรือผลผลิตขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน และสังคมอยู่เย็นเป็นสุขได้

องค์กรที่จะประสบความสำเร็จได้นั้น ต้องมีผลมาจากความสุขของคนภายในองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยแรกที่องค์กรควรต้องคำนึงถึง เพราะฉะนั้น Happy workplace จึงเป็นปัจจัยสำคัญ ที่ทำให้การบริหารงานราบรื่น เมื่อคนในองค์กรมีความสุข สนุกกับสิ่งที่ตัวเองทำ เกิดความภูมิใจ เห็นคุณค่าของงาน การมองเห็นคุณค่าของงานและเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนรู้จัก เข้าใจคนรอบข้าง ทั้งหลายเหล่านี้ ทำให้เกิดการกระตุ้น เสริมพลังการทำงาน และสร้างแรงจูงใจ ในการเพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานที่ดี เกิดความคิดสร้างสรรค์ ลดความขัดแย้งในการทำงาน เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สามารถส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร ทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้า และการพัฒนาที่ยั่งยืน การจะให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้นั้น บุคลากรต้องได้รับการเรียนรู้และเข้าใจในแนวคิดที่ถูกต้องในการทำงาน ปรับทัศนคติให้เป็นเชิงบวก สามารถนำสิ่งที่รู้และเข้าใจมาใช้ในการทำงานได้เต็มศักยภาพของแต่ละคน องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) จะช่วยสร้างจิตสำนึกในความรักและผูกพันของพนักงาน ให้เกิดมีขึ้นกับองค์กร พนักงานมีความสุขในการทำงาน มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีนโยบายสร้างความสุขในองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำไปสู่การพัฒนา บุคลากร และองค์กร จนนำไปสู่วัฒนธรรมการสร้างเสริมสุขภาวะที่ดี “ความสุข” ของคนทำงานนำไปสู่ “พลังงาน” ของคนทำงาน “พลังงาน” ของคนทำงานนำไปสู่ “ความยั่งยืน” ขององค์กร จึงได้จัดโครงการโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ทำงานอย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมให้เป็น “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace)
๒. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมมีความสุขในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมมีสุขภาพดี ทั้งกายและใจ
๔. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๕. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีความรู้ที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสามารถ นำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่า
๖. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น
๗. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

๓. เป้าหมาย

- เป้าหมายด้านปริมาณ : คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน
- เป้าหมายด้านคุณภาพ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
- เป้าหมายกิจกรรม : บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน และส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

๔. วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำแผนงาน/รายละเอียด โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปด ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
๓. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อวางแผนการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรโดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ
๔. การประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
๕. ดำเนินการโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace)
๖. สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ

ขั้นตอนการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมรณรงค์การลด ละ เลิก บุหรี่	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีพนักงาน	๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับให้กับคนทำงานในองค์กร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่เป็นคนดีคนเก่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมประชุมประจำเดือน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
----------------------------	----------------------

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมจิตอาสา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน (๕ ส.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. การจัดพื้นที่พักผ่อนให้กับพนักงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่อง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. กิจกรรมมุมอ่านหนังสือ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมสวดมนต์ในวันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญตักบาตรฟังเทศน์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมปลูกผักสวนครัว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมธนาคารขยะ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	
โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมส่งกำลังใจให้เพื่อนพนักงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมรดน้ำดำหัว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขั้นสรุปผล

๑. สำนักรวความคิดเห็นจากผู้บริหาร และพนักงาน พร้อมสรุปประเมินผลการจัดโครงการ
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการองค์การบริหารส่วนตำบล
ทำตูม “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แบบประเมินความพึงพอใจ

๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- หน่วยงานหลัก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทำตูม
- หน่วยงานสนับสนุน สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทำตูม

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทำตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทำตูม

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมเป็น “องค์กรสุขภาวะ” (Happy Workplace)
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีความสุขในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
๓. บุคลากรบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีสุขภาพดี ทั้งกายและใจ
๔. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เกิดแรงจูงใจในการทำงาน
๕. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชน เป็นประชากรที่มีคุณค่า
๖. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลผลิตขององค์กรสูงขึ้น
๗. ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูมดีขึ้น

ลงชื่อ

ผู้พิมพ์/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรเกษ รุ่งกำจัด)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกฤษณา พรพิมล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม

การดำเนินกิจกรรม ๘ ประการ
โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม “องค์กรสุขภาวะ”
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | |
|------------------|--|
| ๑. Happy Body | การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ |
| ๒. Happy Heart | การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร |
| ๓. Happy Society | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๔. Happy Relax | การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย |
| ๕. Happy Brain | การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ |
| ๖. Happy Soul | การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๗. Happy Money | การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย |
| ๘. Happy Family | การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง |

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๑. โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพขึ้น โดยให้พนักงานทุกคน ร่วมกับออกกำลังกายทุกวันศุกร์ ในเวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.



๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๑. โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ



๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๒. กิจกรรมรณรงค์การลด ละ เลิก บุหรี่

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เป็นองค์การที่ประกาศองค์การปลอดบุหรี่ และจัดกิจกรรมรณรงค์วันงดสูบบุหรี่โลก ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗



๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๓. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๑. กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับให้กับคนทำงานในองค์กร



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๒. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่เป็นคนดีคนเก่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานหรือบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (ยกย่องความดี) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความผูกพันในองค์กร

๓. กิจกรรมประชุมประจำเดือน

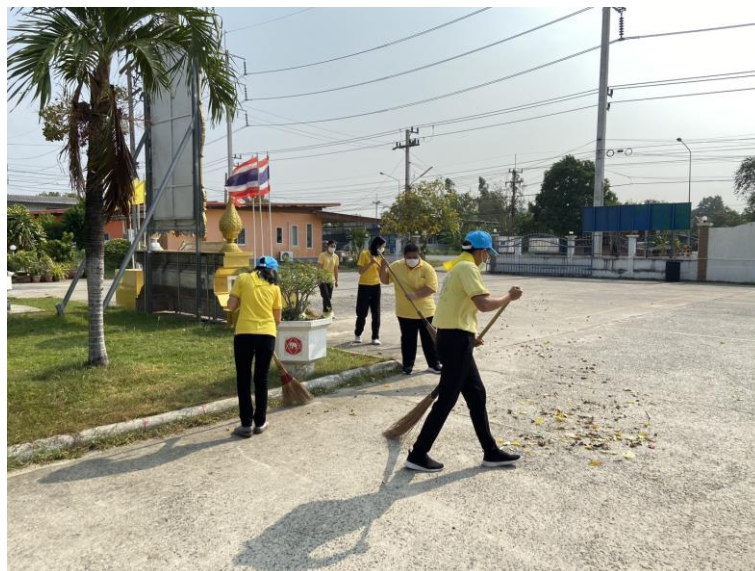
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จัดบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับงาน และเพื่อติดตามผลการทำงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเป็นการพบปะระหว่างพนักงานและผู้บริหารองค์กร



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑. กิจกรรมจิตอาสา

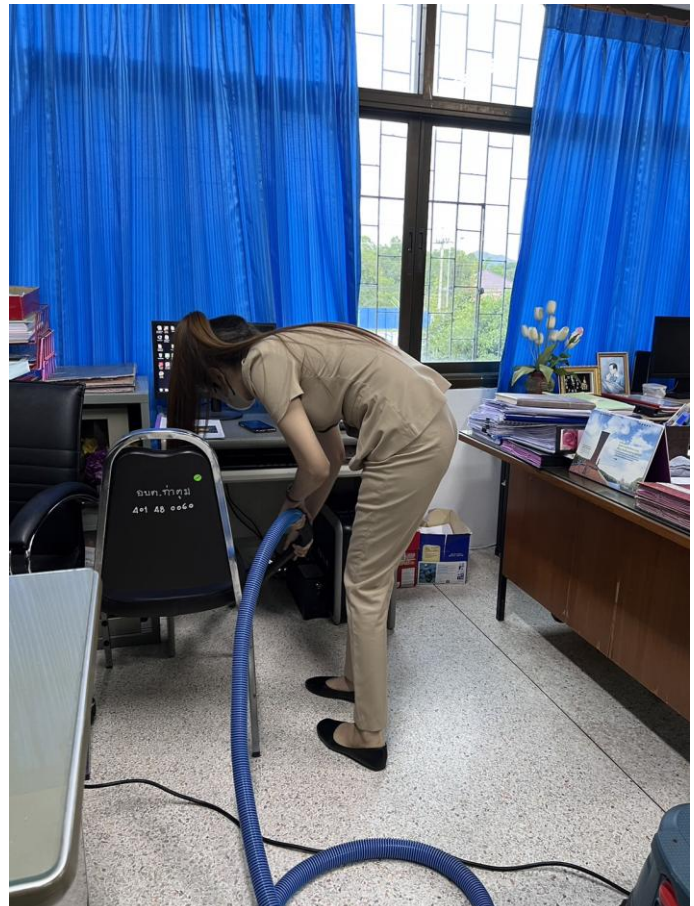
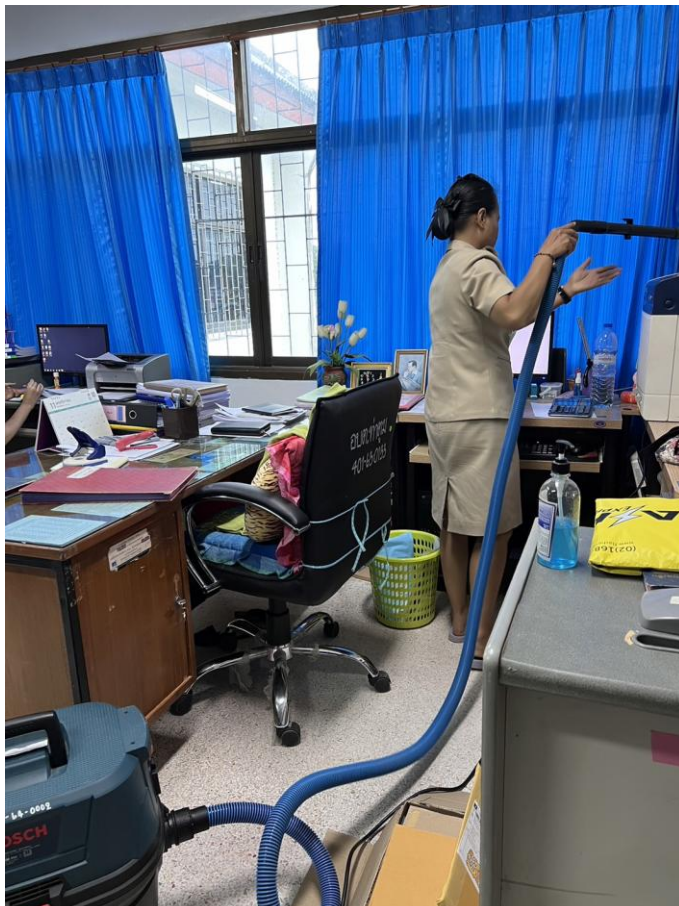
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จัดกิจกรรมจิตอาสาโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ซึ่งจะก่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๒. กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่ายุ่ นำทำงาน (๕ ส.)

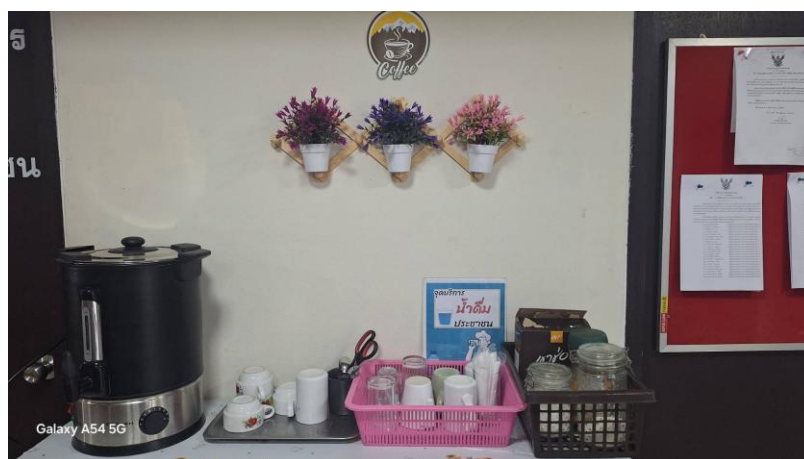
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จัดกิจกรรม ๕ ส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น และให้บุคลากรมีส่วนร่วม และสามัคคีในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๑. กิจกรรมการจัดพื้นที่พักผ่อนให้กับพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จัดพื้นที่พักผ่อนและสร้างบรรยากาศการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานดีพนักงานก็สามารถสร้างงานที่มีประสิทธิภาพให้เกิดขึ้นได้ เพราะการใช้เวลาส่วนใหญ่ของวันอยู่ในที่ทำงานนั้นควรเป็นพื้นที่ที่มีความสุขได้เสมอจึงจะทำให้ต้องการมาทำงานใช้เวลาร่วมกันอยู่ที่ทำงาน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๑. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อการททุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นการแสดงเจตนาที่แน่วแน่ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพตมิชอบในหน่วยงานราชการ และ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และ รับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดสระบุรี

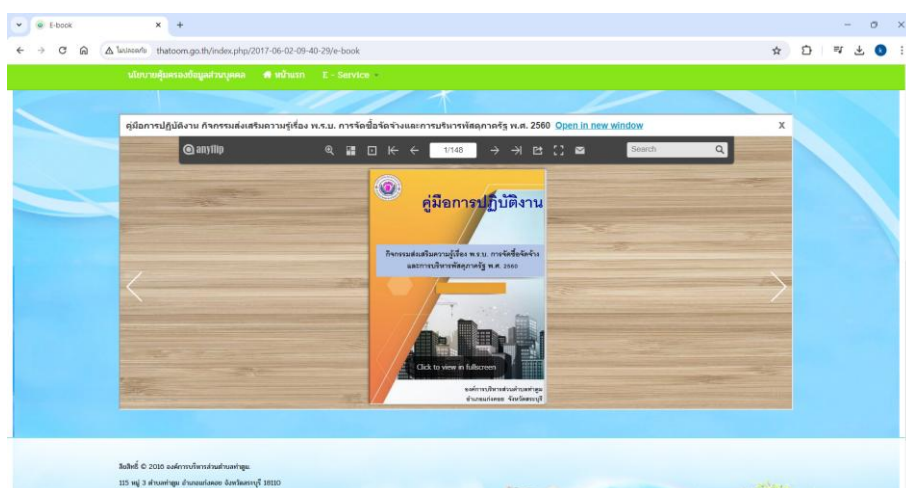


๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่อง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม โดยกองคลัง ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่อง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ความรู้กับพนักงาน บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุของ ได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบดังกล่าวเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานในหน้าที่และให้งานมีประสิทธิภาพต่อไป โดยการให้ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่าน E – Book โดยแสกนผ่าน QR-CODE

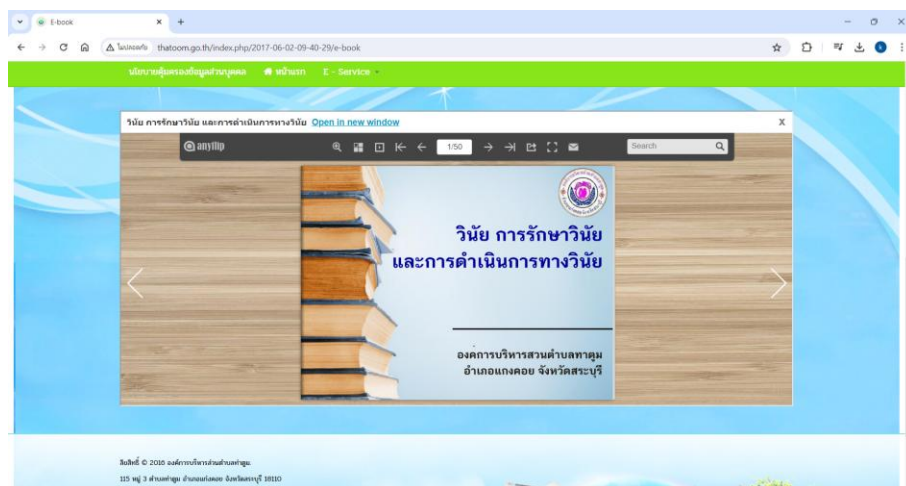


๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๓. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม โดยงานด้านนิติกรจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามกรอบวินัยราชการ โดยการให้ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ และคู่มือการดำเนินการทางวินัย

การประชาสัมพันธ์ผ่าน E – Book โดยแสกนผ่าน QR-CODE



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๔. กิจกรรมมุมอ่านหนังสือ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดมุมอ่านหนังสือให้กับพนักงาน เพื่อให้พัฒนาความรู้งานที่เกี่ยวข้อง และงานที่หลากหลายเพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑. กิจกรรมสวดมนต์ในวันสำคัญทางศาสนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต โดยมีกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ฟังธรรม ในวันสำคัญต่างๆ



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑. กิจกรรมสวดมนต์ในวันสำคัญทางศาสนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต โดยมีกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ฟังธรรม ในวันสำคัญต่างๆ



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑. กิจกรรมสวดมนต์ในวันสำคัญทางศาสนา

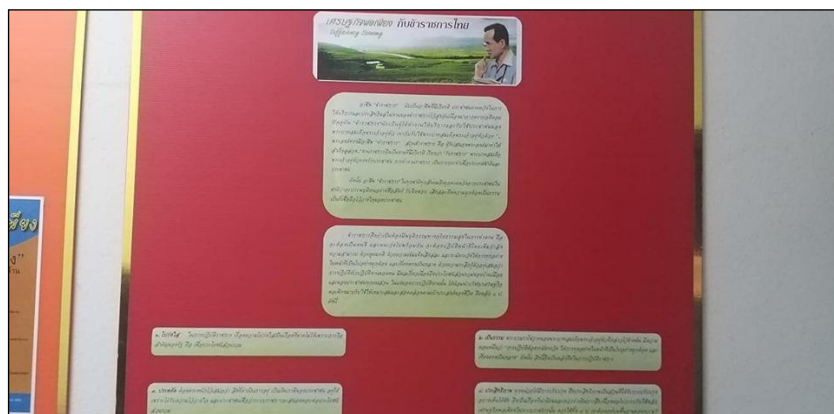
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต โดยมีกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ฟังธรรม ในวันสำคัญต่างๆ



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๑. กิจกรรมให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อส่วนรวม นำมาซึ่งความปรองดองสามัคคีอยู่ร่วมกัน ช่วยกันพัฒนาให้ก้าวหน้าอันเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีขององค์กรและสังคม ดังพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยจัดทำสื่อบอร์ดนิทรรศการ แผ่นพับให้ความรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติราชการ



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๒. กิจกรรมปลูกผักสวนครัว

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม มีนโยบายด้านการส่งเสริม สืบสานหลักเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาบูรณาการจัดกิจกรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมปลูกผักสวนครัว ขึ้น



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๓. กิจกรรมธนาคารขยะ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม โดยสำนักปลัดได้จัดทำโครงการธนาคารขยะขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ส่วนหนึ่งเพื่อให้พนักงานรู้จักการออม



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑. กิจกรรมส่งกำลังใจให้เพื่อนพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมกำลังใจให้เพื่อนพนักงานโดยออกเยี่ยมพนักงานในโอกาสต่างๆ



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๒. กิจกรรมรดน้ำดำหัว

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวขึ้นโดยให้พนักงานสามารถนำครอบครัวมาเข้าร่วมกิจกรรมในวันดังกล่าว



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้จัดโครงการวันเด็กขึ้นโดยให้พนักงานสามารถนำครอบครัวมาเข้าร่วมกิจกรรมในวันดังกล่าว



**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี**

2024



www.thatoom.go.th